

înființare a posturilor în afara organigramei ,în cadrul instituțiilor și/sau autorităților publice care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și /sau prin Mecanismul de redresare și reziliență;

- prevederile capitolului II , art.4, alin.(1) lit.a) din Regulamentul-cadru privind criteriile pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru persoanele prevăzute la art. 16 alin. (1) și (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și condițiile de înființare a posturilor în afara organigramei în cadrul instituțiilor și/sau autorităților publice care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin Mecanismul de redresare și reziliență, din 15.03.2023 , care stipuleaza ca :

- **a) până la 20 de ore pe lună se acordă o majorare salarială de 10%;**

In temeiul dispozitiilor art. 196 alin.(1) lit.(b) din OUG nr.57/2019 privind Codul administrativ , cu modificarile si completarile ulterioare ,

DISPUNE:

Art.1 .Se aplica majorarea salariului de baza cu un procent de 10% pentru luna octombrie 2025, persoanelor nominalizate în echipa de implementare a proiectului "Sisteme integrate de colectare si valorificare a gunoiiului de grajd-Comuna Horia,judetul Constanta",cod proiect C312A0123000147".

Art.2.Echipa de implementare a proiectelor are urmatoarea componenta:

- manager de proiect-Graur Laura-Maria
- manager financiar-Negrila Dumitru
- responsabil tehnic-Sava Ionela Adriana
- asistent manager-Frigioi Geanina-Mihaela
- responsabil achizitii-Anghel Georgiana-Simona

Art.3.Compartimentul Economic, Contabilitate,Impozite si Taxe , Achizitii publice,Resurse Umane va urmari ducerea la îndeplinire a prevederilor prezentei dispozitii.